Согласовано
Протокол № 3 от «19» октября 2021 г
Председатель ПК
МБУ ДО «Азовская Станция туристов»
_____ М.И.Шаповал

Утверждаю
Директор МБУ ДО
«Азовская Станция туристов»
_____ А.В.Порываева
«19» октября 2021 г.

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Азовская Станция детского и юношеского туризма и экскурсий»

Азовский немецкий национальный муниципальный район
Омской области

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников МБУ ДО «Азовская Станция туристов (далее – Положение учреждения), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013. № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», изменений утвержденных приказом Министерства образования Омской области № 34 от 08.06.2015 г. в приказ от 16.12.2013 № 86, приказом Министерства образования Омской области от 29.12.2017 года № 92 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области»

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;

2) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;

3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, – на 25 процентов;
- кандидата наук, – на 15 процентов;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР,

Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждения дополнительного образования), – на 10 процентов;

6) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника:

- в первый год работы - на 30 процентов;

- от 1 года до 2 лет работы включительно - на 40 процентов;

- от 2 до 3 лет работы включительно - на 60 процентов;

7) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов;

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

9) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, – на 15 процентов;
- свыше 10 лет, – на 20 процентов;

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 9 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее – работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

12. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

13. Размер оклада устанавливается выше размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

14. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

15. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее – рабочие учреждения)

16. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

17. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

18. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

VI. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

19. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

20. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

21. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

22. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

23. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

24. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

25. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

28. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

29. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

30. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

31. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

32. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

33. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

VIII. Заключительные положения

34. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов» и Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года № 8-С «О социальном партнерстве на 2013 – 2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов», Региональным объединением работодателей Омской области».

35. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

36. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Директор: А.В.Порываева

Председатель ПК: М.И.Шаповал

Приложение №1

к Положению об оплате труда

работников МБУ ДО «Азовская Станция туристов»

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклад) работников

МБУ ДО «Азовская Станция туристов»

N п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
I. Учреждения дополнительного образования			
1	Педагогические работники	2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	6584
		Педагог-организатор	
2	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	5418
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Администратор вычислительной сети	6166
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	6258
3	Работники, осуществляющие	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	

	профессиональную деятельность по профессиям рабочих	1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5038 5225 5412
		Подсобный рабочий	
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5598 5878
		Водитель автомобиля	

Директор: А.В.Порываева

Председатель ПК: М.И.Шаповал

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
МБУ ДО «Азовская Станция туристов»

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)

Директор: А.В.Порываева

Председатель ПК: М.И.Шаповал

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
МБУ ДО «Азовская Станция туристов»

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам МБУ ДО «Азовская Станция туристов»

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1	**Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда**	1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	до 100%
		2. Наставничество над деятельностью молодого специалиста, практиканта	до 100%
		3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей, «трудными» подростками, опекаемыми детьми	до 100%
		4. Ответственность за ведение и пополнение сайта учреждения новостными, нормативными и методическими материалами, ведение АИС.	до 100%
		5. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	до 100%
2	**Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ**	1. Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	до 100%
		2. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (подготовка и участие в соревнованиях)	до 100%
		3. Разработка и реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающих, социальные проекты, и др.)	до 100%
		4. Применение в образовательном процессе информационных технологий	до 100%
		5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (выполнение муниципального задания, участие в проведении мероприятий, реализация проектной деятельности)	до 100%
		6. Осуществление инновационной деятельности, реализация современных образовательных технологий, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	до 100%
		7. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	до 100%
		8. Систематическая работа с зачетными квалификационными книжками спортсменов, оформление документации на присвоение спортивных разрядов и судейских категорий	до 100%

		9. Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий и итоговой аттестации)	до 100%
		10. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (профилактика простудных заболеваний, проведение мероприятий на свежем воздухе и в бассейне, организация динамической перемены и пр.).	до 100%
		11. Снижение заболеваемости за полугодие, год в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	до 100%
		12. Выполнение требований по организации безопасных условий, отсутствие несчастных случаев с обучающимися	до 100%
		13. Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года (75% и выше)	до 100%
		14. Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов	до 100%
		15. Выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлениям дополнительных образовательных программ, реализуемых педагогом	до 100%
		16. Уровень удовлетворённости населения (детей и их законных представителей) качеством предоставляемых образовательных услуг, определяемый с участием органов государственно-общественного управления (свыше 90%)	до 100%
3.	**Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)**	1.Участие и результаты участия обучающихся в мероприятиях 1)Участие и результаты участия обучающихся в научно-практических конференциях	**НПК (очно)** Муниципальный уровень победитель и призер — до 40% Участник – до 20% региональный уровень победитель и призер— до 60% Участник – до 30% всероссийский уровень победитель и призер—до 80% Участник – до 40% международный уровень победитель и призер - до 100% Участник – до 50% **НПК (заочно, дистанционно)** региональный, всероссийский, международный уровни на 5% меньше очных
		2)Участие и результаты участия обучающихся в соревнованиях (команда – 1 награждение)	Муниципальный уровень Победитель и призер — до 50% Региональный уровень Победитель и призер — до 100% Всероссийский уровень Победитель и призер— до 100% Международный уровень Победитель и призер— до 100%

		3)Участие и результаты участия обучающихся в проектах	**проекты (очно)** Муниципальный уровень победитель и призер — до 40% Участник – до 20% региональный уровень победитель и призер— до 60% Участник – до 30% всероссийский уровень победитель и призер—до 80% Участник – до 40% международный уровень победитель и призер - до 100% Участник – до 50%
		4)Участие и результаты участия обучающихся в конкурсах, турнирах и иных районных областных, всероссийских, международных мероприятия	Муниципальный уровень Победитель и призер — до 40% Региональный уровень Победитель и призер — до 60% Всероссийский уровень Победитель и призер— до 80% Международный уровень Победитель и призер— до 100%
		2. Ведение документации по предоставлению отчетности, ведение мониторингов и т.п.	до 100%
		3. Публикация собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, работ учащихся в брошюрах, журналах, газетах	до 100%
		4. Представление опыта работы в различных формах: • конференции • фестивали • мастер-классы • стажерские площадки • педагогические чтения • методические копилки • и др.	Уровень учреждения — до 40% Муниципальный уровень —до 60% региональный уровень — до 80% всероссийский уровень — до 100%
		5. Участие в конкурсах профессионального мастерства (очное участие) и программно-методических материалов	Муниципальный уровень — до 80% региональный уровень — до 100% всероссийский уровень —до 100%
		6. Победитель, призер профессиональных конкурсов и программно-методических материалов	До 100%
		7. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (За высокое качество подготовки и проведения семинаров, дней открытых дверей, соревнований, туристских слётов, профессиональных конкурсов, совещаний по различным направлениям образовательной деятельности; разработка и проведение телекоммуникационных проектов и др.)	Уровень учреждения — до 40% Муниципальный уровень —до 60% Региональный уровень — до 80% Всероссийский уровень — до 100%
		8. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	до 100%
		9. Создание элементов образовательной инфраструктуры (изготовление наглядных пособий, методических материалов, вспомогательных спортивно-туристских снарядов, оформление кабинета, музея и пр.)	до 100%

		10. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (руководство работой методического объединения, творческой группой педагогических работников)	до 100%
		11. Активное участие в работе представительного органа работников учреждения (профсоюзный комитет, попечительский совет, совет профилактики, служба медиации, конфликтная комиссия и прочие)	до 100%
		12. Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством администратора	до 100%
		13. Разработка методических пособий (рекомендаций), локальных актов и т.п. для внутреннего использования	до 100%
		14. Своевременная организация аттестации педагогических работников учреждения, выполнение дорожной карты	до 100%
		15. Сотрудничество с предприятиями-шефами по укреплению материально-технической базы учреждения	до 100%
		16. Выполнение работ по ремонту (здания, мебели, оборудования и т.п.)	до 100%
		17. Выполнение работ повышенной сложности (стирка и обработка мягкого инвентаря, уборка участков от листвы и снега, обкос травы и т.п.)	до 100%

Показатель 1.8 «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$В_{пед} = \frac{\sum_{i=1}^{n} \frac{О_{факт\ i}}{О_{макс\ i}}}{n}, \text{ если } \frac{О_{факт\ i}}{О_{макс\ i}} < 65\%, \text{ то } \frac{О_{факт\ i}}{О_{макс\ i}} = 0$$

, где

$В_{пед}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$О_{факт}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе,

$O_{макс\ i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,
n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.
Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $В_{пед} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

$$В_{пед} \geq 60\%$$

Если , то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО \times В_{пед}$$

, где
СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,
ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Азовская Станция туристов»

КРИТЕРИИ

показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Количество баллов
1	**Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда**	1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	4 балла
		2. Наставничество над деятельностью молодого специалиста, практиканта	2 балла
		3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей, «трудными» подростками, опекаемыми детьми	2 балла
		4. Ответственность за ведение и пополнение сайта учреждения новостными, нормативными и методическими материалами, ведение АИС.	5 баллов
		5. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	10 баллов
2	**Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ**	1. Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	4 балла
		2. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (подготовка и участие в соревнованиях)	4 балла
		3. Разработка и реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающих, социальные проекты, и др.)	4 балла
		4. Применение в образовательном процессе информационных технологий	4 балла
		5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (выполнение муниципального задания, участие в проведении мероприятий, реализация проектной деятельности)	4 балла
		6. Осуществление инновационной деятельности, реализация современных образовательных технологий, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ .	4 балла
		7. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	4 балла
		8. Периодическая работа с зачетными квалификационными книжками спортсменов, оформление документации на присвоение спортивных разрядов и судейских категорий	5 баллов
		9. Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий и итоговой аттестации)	4 балла

		10. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (профилактика простудных заболеваний, проведение мероприятий на свежем воздухе и в бассейне, организация динамической перемены и пр.).	4 балла
		11. Снижение заболеваемости за полугодие, год в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	2 балла
		12. Выполнение требований по организации безопасных условий, отсутствие несчастных случаев с обучающимися	2 балла
		13. Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года (75% и выше)	4 балла
		14. Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов	2 балла
		15. Выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлениям дополнительных образовательных программ, реализуемых педагогом	10 баллов
		16. Уровень удовлетворённости населения (детей и их законных представителей) качеством предоставляемых образовательных услуг, определяемый с участием органов государственно-общественного управления (свыше 90%)	10 баллов
3.	Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	1. Участие и результаты участия обучающихся в мероприятиях: 1) научно-практические конференции	**НПК (очно)** Муниципальный уровень победитель и призер — 3 балла Участник –2 балла региональный уровень победитель и призер—4 балла Участник –3 балла всероссийский уровень победитель и призер— 5 баллов Участник – 4 балла международный уровень победитель и призер — 6 баллов Участник – 4 балла **НПК (заочно, дистанционно)** региональный, всероссийский, международный уровни на 5% меньше очных
		2) соревнования (команда – 1 награждение)	Муниципальный уровень Победитель и призер — 2 балла Региональный уровень Победитель и призер — до 10 баллов Всероссийский уровень Победитель 40 баллов Призер — 30 баллов

		3) проекты	**проекты (очно)** Муниципальный уровень Победитель и призер — 2 балла Участник – 1 балл региональный уровень победитель и призер — 3 балла Участник – 2 балла всероссийский уровень победитель и призер— 10 баллов Участник –5 баллов международный уровень победитель и призер — 20 баллов Участник – 5 балла **Проекты (заочно, дистанционно)** региональный, всероссийский, международный уровни на 5% меньше очных
		4) конкурсы, турниры иные районные (окружные), областные, всероссийские, международные мероприятия	Муниципальный уровень Победитель и призер — 2 балла Региональный уровень Победитель и призер — 3 балла Всероссийский уровень Победитель и призер— 4 балла Международный уровень Победитель и призер — 5 баллов
		2. Ведение документации по предоставлению отчетности, ведение мониторингов и т.п.	4 балла
		3. Публикация собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, работ учащихся в брошюрах, журналах, газетах	за каждую печатную работу - 5 баллов
		4. Представление опыта работы в различных формах: конференции фестивали мастер-классы (уроки) стажерские площадки педагогические чтения методические копилки и др.	Уровень учреждения — 2 балла Муниципальный уровень — 3 балла региональный уровень — 6 баллов всероссийский уровень — 8 баллов

5.	Участие педагога в профессиональных конкурсах (очное участие), в т. ч. по профилю работы	Муниципальный уровень — 10 баллов региональный уровень — 16 баллов всероссийский уровень — 23 балла
6.	Победитель, призер профессиональных конкурсов	42 балла
7.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (За высокое качество подготовки и проведения семинаров, дней открытых дверей, профессиональных конкурсов, совещаний по различным направлениям образовательной деятельности; разработка и проведение телекоммуникационных проектов и др.)	До 10 баллов
8.	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	Уровень учреждения — 2 балла Муниципальный уровень — 3 балла
9.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	4 балла
10.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (Руководство работой методического объединения, творческой группой педагогических работников)	5 баллов
11.	Активное участие в работе представительного органа работников учреждения (профсоюзный комитет, попечительский совет, совет профилактики, служба медиации, конфликтная комиссия и прочие)	5 баллов
12.	Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством администратора	3 балла
13.	Разработка методических пособий (рекомендаций), локальных актов и т.п. для внутреннего использования	До 30 баллов
14.	Своевременная организация аттестации педагогических работников учреждения, выполнение дорожной карты	До 30 баллов
15.	Сотрудничество с предприятиями-шефами по укреплению материально-технической базы учреждения	До 30 баллов
16.	Выполнение работ по ремонту (здания, мебели, оборудования и т.п.)	До 30 баллов
17.	Выполнение работ повышенной сложности (стирка и обработка мягкого инвентаря, уборка участков от листвы и снега, обкос травы и т.п.)	До 30 баллов

Директор: А.В.Порываева

Председатель ПК: М.И.Шаповал